



Министерство культуры Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИСТОРИКО-АРХИТЕКТУРНЫЙ
И ЭТНОГРАФИЧЕСКИЙ МУЗЕЙ-ЗАПОВЕДНИК «КИЖИ»
(Музей-заповедник «Кижский»)



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры



Кижский погост
включен в список
Всемирного
наследия в 1990 г.

П Р И К А З

СОДЕРЖАНИЕ: ПО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ 815-д

г. Петрозаводск

от 02.12.2019 г.

О внесении изменений в Кодекс этики
и служебного поведения работников

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Кижский» (выписка из постановления заседания профсоюзного комитета № 32 от 29.11.2019),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести следующие изменения в Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Кижский», утвержденный приказом от 29.01.2015 № 28-д:

1.1. Дополнить раздел I «Общие положения» пунктами 1.4 – 1.5 следующего содержания:

«1.4. Работники руководствуются в своей деятельности следующими принципами:

- Профессионализм. Профессиональные стандарты, применяемые в Музее-заповеднике «Кижский», обеспечивают соответствие занимаемой должности по квалификации, уровню образования и опыту работников;

- Добросовестность. Работники не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам Музея-заповедника «Кижский» и/или государства в лице Минкультуры России;

- Репутация. Управленческие решения и действия работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации Музея-заповедника «Кижский». Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб Музею-заповеднику «Кижский», его работникам и/или государству в лице Минкультуры России;

- Открытость и прозрачность. Деятельность работников строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные и полные данные о деятельности работников с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации;

- Конфиденциальность. Работники должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб Музею-заповеднику «Кижы», его работникам и/или государству в лице Минкультуры России;

- Эффективность и сплоченность. Работники Музея-заповедника «Кижы» планируют и действуют совместно для достижения поставленных целей. Эффективная работа каждого работника направлена на совместное достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового, научно-технического потенциалов учреждения;

- Уважение. В Музее-заповеднике «Кижы» строго соблюдаются принципы уважительного отношения между работниками, а также с контрагентами и иными официальными представителями. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам;

- Ответственность. Работник несет персональную ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других работников.

1.5. Несоблюдение работником положений Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Музея-заповедника «Кижы» в отношении нарушителя требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.»;

1.2. Дополнить пункт 2.3 абзацами следующего содержания:

«не допускать заключения сделок и возникновения ситуаций, в которых личные интересы работника вступают в конфликт с интересами Музея-заповедника «Кижы» и/или государства в лице Минкультуры России;

не допускать своего участия в принятии решений, касающихся взаимодействия с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.»

2. Начальнику общего отдела Каравасовой А.М. ознакомить всех работников с настоящим приказом под личную роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Придня В.А., руководителя службы.

Директор



Е.В. Богданова

 Анисимова А.В.
02.12.2015